

An aerial photograph of a two-lane asphalt road winding through a dense, lush green forest. The road is straight and runs vertically through the center of the frame. A single car is visible on the road, moving away from the viewer. The surrounding forest is thick with various types of trees, creating a vibrant green canopy. The lighting suggests it might be late afternoon or early morning, with some trees showing a golden glow.

YOUNG PAVING TALENT EL FUTURO DEL SECTOR EMPIEZA AQUÍ

youngpavingtalent.com

Una iniciativa pionera de Asefma

INDICE

Datos obtenidos, año 20253

Resumen ejecutivo. Una respuesta pionera.....4

Objetivos de Young Paving Talent (YPT)5

 Consejo Directivo YPT6

 Acciones clave8

Indicadores clave por categoría (2025)10

Un reto y una oportunidad: atraer el talento joven11

Conclusión.....12

DATOS OBTENIDOS, AÑO 2025

Estas tablas resumen los datos sectoriales recopilados por Asefma para entender la estructura demográfica y organizativa del sector de la pavimentación asfáltica en España, año 2025.

Grupo de cotización	Categorías profesionales	Total	Hombres	Mujeres	Obras	Planta	Oficina
1	Ingenieros y licenciados. Personal de alta dirección no incluidos en el artículo 1.3 c del estatuto de los trabajadores	1.161	918	243	315	15	831
2	Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados	888	681	207	246	6	636
3	Jefes administrativos y de Taller	405	333	72	153	36	216
4	Ayudantes no titulados	1.329	1.311	18	789	69	471
5	Oficiales administrativos	675	285	390	23	12	603
6	Subalternos	108	105	3	78	24	6
7	Auxiliares administrativos	363	102	261	18	15	330
8	Oficiales de primera y segunda	6.033	5.958	75	5.193	720	120
9	Oficiales de tercera y especialistas	282	273	9	276	3	3
10	Peones	120	93	27	108	3	9
11	Trabajadores menores de 18 años, cualquiera que sea su categoría profesional	0	0	0	0	0	0
TOTAL		11.364	10.059	1.305	7.199	903	3.225

Tabla 1. Trabajadores del sector por categoría profesional, sexo y centro de trabajo

Información del sector de la pavimentación, por segmentos de edad y antigüedad									
Grupo de cotización	Categorías profesionales	Antigüedad media	menos de 24	25-34	35-44	45-54	55-64	65-74	más de 74
1	Ingenieros y licenciados. Personal de alta dirección no incluidos en el artículo 1.3 c del estatuto de los trabajadores	9,6	6	219	228	459	237	10	2
2	Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados	8,9	0	171	201	387	126	3	0
3	Jefes administrativos y de Taller	14,0	3	18	51	156	168	9	0
4	Ayudantes no titulados	12,8	6	60	195	510	546	12	0
5	Oficiales administrativos	11,1	3	75	59	261	153	6	0
6	Subalternos	8,3	0	6	12	57	33	0	0
7	Auxiliares administrativos	7,6	36	96	81	105	42	3	0
8	Oficiales de primera y segunda	8,2	156	591	1.260	2.178	1.821	27	0
9	Oficiales de tercera y especialistas	3,0	27	39	63	69	84	0	0
10	Peones	4,8	9	18	21	39	30	3	0
11	Trabajadores menores de 18 años, cualquiera que sea su categoría profesional		0	0	0	0	0	0	0
TOTAL			246	1.293	2.171	4.221	3.240	73	2

Tabla 2. Trabajadores del sector por categoría profesional, antigüedad y segmento de edad

RESUMEN EJECUTIVO. UNA RESPUESTA PIONERA

Asefma ha recopilado y analizado los datos más recientes del sector de la pavimentación asfáltica en España. Esta “radiografía” ofrece una visión clara de la estructura demográfica y profesional de nuestras empresas en 2025.

11.364 profesionales forman la mano de obra directa del sector. Se puede estimar que la mano de obra indirecta son otros 11 mil trabajadores. De los 11.364 trabajadores:

- El 11,5% son mujeres.
- Solo el 13,5% tiene menos de 35 años.

El diagnóstico es claro: el sector necesita rejuvenecer y avanzar hacia una mayor diversidad. Tras este diagnóstico sectorial elaborado por Asefma, nace una iniciativa sin precedentes en Europa: “Young Paving Talent (YPT)”. Su objetivo es atraer a jóvenes talentos menores de 35 años y aumentar la presencia femenina en el sector de la pavimentación asfáltica.

OBJETIVOS DE YOUNG PAVING TALENT (YPT)

- Incrementar en +3 p.p. el porcentaje de trabajadores menores de 35 años en 36 meses.
- Aumentar en +2 p.p. la presencia femenina en el mismo periodo.
- Posicionar al sector como referente en innovación, digitalización y sostenibilidad.



CONSEJO DIRECTIVO YPT

Ya está constituido el primer Consejo Directivo YPT, creado con 6 personas menores de 35 años que van a ser la base para dinamizar el sector:



Aida Marzá de la empresa Becsa, puedes contactar con ella en:
aida@youngpavingtalent.com

“Mi experiencia puede contribuir a inspirar y dar mayor visibilidad al sector para las futuras generaciones.”



Bogdan Popescu de la empresa Asfalpasa, si te apetece contacta en:
bogdan@youngpavingtalent.com

“Estoy convencido de la importancia de la colaboración interdisciplinaria y en la formación continua para mantenernos a la vanguardia de los avances tecnológicos”



Antonio Puerto de la empresa Guerola, contacta por mail en:
antonio@youngpavingtalent.com

“Puedo aportar el punto de visión desde el departamento de mantenimiento de maquinaria, tanto a nivel de fabricación del aglomerado, como cuando se trata de la aplicación en obra”



Pedro Campos de la empresa Probisa, si te apetece contacta en:
pedro@youngpavingtalent.com

“Creo firmemente en el poder de las nuevas generaciones para transformar el sector y me gustaría participar en la consecución de ese objetivo”

Israel Martín de la empresa Sorigué contacta con él en:
israel@youngpavingtalent.com

“Veo positivo desde mi trabajo en las obras dar visualización a la gente joven de este sector y creo que puedo aportar mi experiencia y mi compromiso de mejora continua”



y **Ruben Moreno** de la empresa Virtón, puedes contactar en:
ruben@youngpavingtalent.com

“Desde los 19 años estoy trabajando en él, pasando por muchos puestos diferentes, y creo que puedo ofrecer diferentes perspectivas”

En la web www.youngpavingtalent.com podrás conocer la actividad que desarrollan en sus empresas y su experiencia en el sector.

ACCIONES CLAVE

- **Programa Embajadores Jóvenes** desarrollado por el Consejo Directivo: técnicos y oficiales <35 años que compartan experiencias en FP, universidades y redes.
- Generar **Alianzas estratégicas con FP Dual y grados superiores** para prácticas remuneradas y contratación preferente.
- **Becas & Bootcamps 4.0:** desarrollo de un Programa de formación en digitalización, sostenibilidad y seguridad laboral. Estamos abiertos a tus sugerencias de formación.
- Servicio de Mentoría o **Mentoring orientado a los menores de 35 años.** Referentes del sector ofrecen su mejor consejo, de forma anónima, para ayudar en el desarrollo de la carrera profesional
- **Plataforma digital de oportunidades** y comunidad de talento joven. Desde la web YPT se ofrecen ofertas de trabajo del sector.
- **Comunicación sectorial atractiva:** retos, vídeos, presencia en redes sociales.
- **Cuéntanos tu Proyecto,** haznos llegar tus ideas a través de la web YPT y te acompañaremos desde Asefma en el desarrollo de tu idea



Foto 1. Representación gráfica del Consejo Directivo YPT

Más información

Young Paving Talent (YPT) cuenta con un espacio web propio donde los jóvenes interesados podrán informarse, inscribirse y acceder a programas de formación y prácticas.

La página está en construcción y pronto estará disponible:

<https://www.youngpavingtalent.com>

INDICADORES CLAVE POR CATEGORÍA (2025)

Categoría	Total	Antigüedad media	% <35	% Mujeres	Obra/Planta/Oficina
Oficiales 1ª y 2ª	6.033	8,2	12,4 %	1,2 %	5193 / 720 / 120
Ayudantes no titulados	1.329	12,8	5,0 %	1,4 %	789 / 69 / 471
Ingenieros y Licenciados	1.161	9,6	19,4 %	20,9 %	315 / 15 / 831
Ingenieros técnicos	888	8,9	19,3 %	23,3 %	246 / 6 / 636
Oficiales administrativos	675	11,1	11,6 %	57,8 %	23 / 12 / 603
Auxiliares administrativos	363	7,6	36,4 %	71,9 %	18 / 15 / 330

UN RETO Y UNA OPORTUNIDAD: ATRAER EL TALENTO JOVEN

El sector afronta un desafío estructural, pero también una oportunidad estratégica.

Asefma impulsa la iniciativa “Young Paving Talent”, un programa pionero en España y Europa para atraer jóvenes y aumentar la presencia femenina.

Objetivos a 36 meses:

- Incrementar en +3 puntos porcentuales el porcentaje de menores de 35 años.
- Aumentar en +2 puntos porcentuales la presencia femenina.

Hitos establecidos para el año 2025:

- Aprobar ante la Asamblea de Asefma la creación de “Young Paving Talent”.
- Búsqueda de candidatos para ser miembros del Consejo Directivo “Young Paving Talent”
- Creación del Consejo Directivo “Young Paving Talent” con 6 representantes del sector, 25-35 años de varias empresas, y cuyos perfiles respondan a la representación obtenida en la estadística sectorial.
- Comunicación: creación de la web “Young Paving Talent” y de redes sociales propias
- Dar a conocer la iniciativa “Young Paving Talent” en España y fuera de España



CONCLUSIÓN

El análisis confirma el envejecimiento del personal de obra y la escasa participación femenina. Para sostener la productividad y la competitividad, el sector debe acelerar la incorporación de talento joven y diverso, apoyándose en formación aplicada, itinerarios de carrera y comunicación moderna.

Young Paving Talent es más que un programa de desarrollo sectorial: es la apuesta por el futuro de la pavimentación en España.

Madrid, 8 de octubre 2025

