

RADIOGRAFIA SECTORIAL PAVIMENTACIÓN

ESPAÑA 2025



INDICE

Datos obtenidos, año 20253

Resumen ejecutivo. Una fotografía precisa del sector.....4

 Distribución profesional: un sector eminentemente técnico y de obra5

 Antigüedad y edad: una fuerza laboral madura6

Indicadores clave por categoría (2025)7

Un reto y una oportunidad: atraer el talento joven8

Conclusión.....10

DATOS OBTENIDOS, AÑO 2025

Estas tablas resumen los datos sectoriales recopilados por Asefma para entender la estructura demográfica y organizativa del sector de la pavimentación asfáltica en España, año 2025.

Grupo de cotización	Categorías profesionales	Total	Hombres	Mujeres	Obras	Planta	Oficina
1	Ingenieros y licenciados. Personal de alta dirección no incluidos en el artículo 1.3 c del estatuto de los trabajadores	1.161	918	243	315	15	831
2	Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados	888	681	207	246	6	636
3	Jefes administrativos y de Taller	405	333	72	153	36	216
4	Ayudantes no titulados	1.329	1.311	18	789	69	471
5	Oficiales administrativos	675	285	390	23	12	603
6	Subalternos	108	105	3	78	24	6
7	Auxiliares administrativos	363	102	261	18	15	330
8	Oficiales de primera y segunda	6.033	5.958	75	5.193	720	120
9	Oficiales de tercera y especialistas	282	273	9	276	3	3
10	Peones	120	93	27	108	3	9
11	Trabajadores menores de 18 años, cualquiera que sea su categoría profesional	0	0	0	0	0	0
TOTAL		11.364	10.059	1.305	7.199	903	3.225

Tabla 1. Trabajadores del sector por categoría profesional, sexo y centro de trabajo

Información del sector de la pavimentación, por segmentos de edad y antigüedad									
Grupo de cotización	Categorías profesionales	Antigüedad media	menos de 24	25-34	35-44	45-54	55-64	65-74	más de 74
1	Ingenieros y licenciados. Personal de alta dirección no incluidos en el artículo 1.3 c del estatuto de los trabajadores	9,6	6	219	228	459	237	10	2
2	Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados	8,9	0	171	201	387	126	3	0
3	Jefes administrativos y de Taller	14,0	3	18	51	156	168	9	0
4	Ayudantes no titulados	12,8	6	60	195	510	546	12	0
5	Oficiales administrativos	11,1	3	75	59	261	153	6	0
6	Subalternos	8,3	0	6	12	57	33	0	0
7	Auxiliares administrativos	7,6	36	96	81	105	42	3	0
8	Oficiales de primera y segunda	8,2	156	591	1.260	2.178	1.821	27	0
9	Oficiales de tercera y especialistas	3,0	27	39	63	69	84	0	0
10	Peones	4,8	9	18	21	39	30	3	0
11	Trabajadores menores de 18 años, cualquiera que sea su categoría profesional		0	0	0	0	0	0	0
TOTAL			246	1.293	2.171	4.221	3.240	73	2

Tabla 2. Trabajadores del sector por categoría profesional, antigüedad y segmento de edad

RESUMEN EJECUTIVO. UNA FOTOGRAFÍA PRECISA DEL SECTOR

Asefma ha recopilado y analizado los datos más recientes del sector de la pavimentación asfáltica en España. Esta “radiografía” ofrece una visión clara de la estructura demográfica y profesional de nuestras empresas en 2025.

11.364 profesionales forman la mano de obra directa del sector. Se puede estimar que la mano de obra indirecta son otros 11 mil trabajadores. De los 11.364 trabajadores:

- El 11,5% son mujeres.
- Solo el 13,5% tiene menos de 35 años.

El diagnóstico es claro: el sector necesita rejuvenecer y avanzar hacia una mayor diversidad.

DISTRIBUCIÓN PROFESIONAL: UN SECTOR EMINENTEMENTE TÉCNICO Y DE OBRA



Más de la mitad de los trabajadores (53%) pertenecen a la categoría 8: Oficiales de Primera y de Segunda, auténtico motor operativo de la pavimentación asfáltica. Les siguen los Ayudantes no titulados (categoría 4) y los Ingenieros y Licenciados (categoría 1).

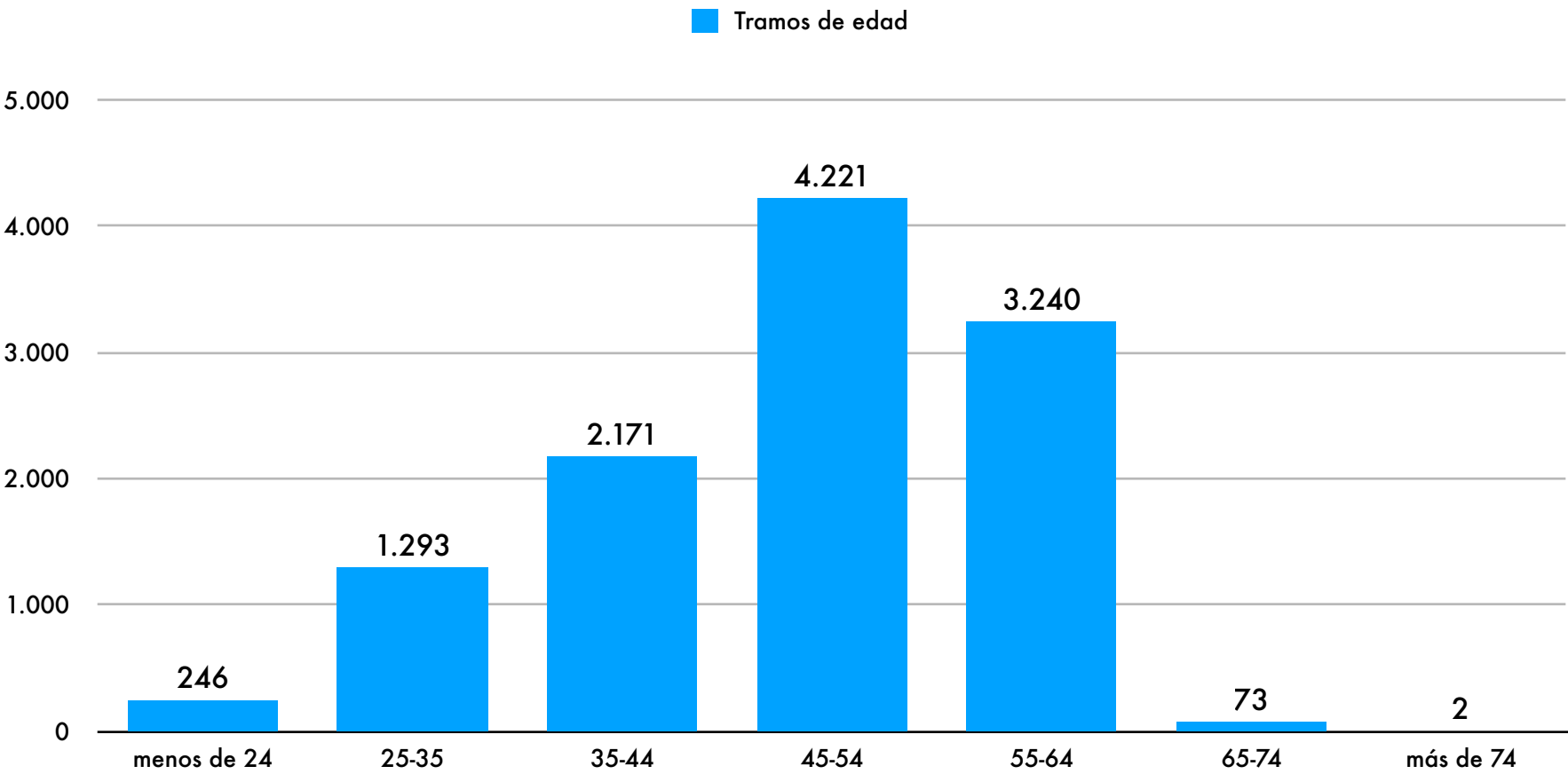
Entre los hombres, predominan las categorías 8, 4 y 1.

Entre las mujeres, destacan las categorías 5 (Oficiales Administrativos), 7 (Auxiliares Administrativos) y 1 (Ingenieras y Licenciadas).

ANTIGÜEDAD Y EDAD: UNA FUERZA LABORAL MADURA

La edad media del sector se concentra en la franja 45–54 años, aunque la distribución es asimétrica: el grupo de 55–64 años supera en un 50% al de 35–44 años (3.240 frente a 2.171 trabajadores).

Las antigüedades medias son elevadas, especialmente en perfiles administrativos y de taller, lo que evidencia experiencia, pero también una necesidad urgente de relevo generacional.



INDICADORES CLAVE POR CATEGORÍA (2025)

Categoría	Total	Antigüedad media	% <35	% Mujeres	Obra/Planta/Oficina
Oficiales 1ª y 2ª	6.033	8,2	12,4 %	1,2 %	5193 / 720 / 120
Ayudantes no titulados	1.329	12,8	5,0 %	1,4 %	789 / 69 / 471
Ingenieros y Licenciados	1.161	9,6	19,4 %	20,9 %	315 / 15 / 831
Ingenieros técnicos	888	8,9	19,3 %	23,3 %	246 / 6 / 636
Oficiales administrativos	675	11,1	11,6 %	57,8 %	23 / 12 / 603
Auxiliares administrativos	363	7,6	36,4 %	71,9 %	18 / 15 / 330

UN RETO Y UNA OPORTUNIDAD: ATRAER EL TALENTO JOVEN

El sector afronta un desafío estructural, pero también una oportunidad estratégica.

Asefma impulsa la iniciativa “Young Paving Talent”, un programa pionero en España y Europa para atraer jóvenes y aumentar la presencia femenina.

Objetivos a 36 meses:

- Incrementar en +3 puntos porcentuales el porcentaje de menores de 35 años.
- Aumentar en +2 puntos porcentuales la presencia femenina.

Hitos establecidos para el año 2025:

- Aprobar ante la Asamblea de Asefma la creación de “Young Paving Talent”.
- Búsqueda de candidatos para ser miembros del Consejo Directivo “Young Paving Talent”
- Creación del Consejo Directivo “Young Paving Talent” con 6 representantes del sector, 25-35 años de varias empresas, y cuyos perfiles respondan a la representación obtenida en la estadística sectorial.
- Comunicación: creación de la web “Young Paving Talent” y de redes sociales propias
- Dar a conocer la iniciativa “Young Paving Talent” en España y fuera de España



Líneas de acción:

- Desarrollar “Young Paving Talent” en otros países para iniciar la colaboración.
- Becas & Bootcamps 4.0: formación en digitalización, eficiencia energética y seguridad.
- Comunicación atractiva: retos, vídeos de obra y marca empleadora sectorial.
- Piloto inicial con 5 empresas Asefma, con seguimiento trimestral. Piloto inicial con 5 empresas Asefma, con seguimiento trimestral. Embajadores Jóvenes: técnicos y oficiales menores de 35 años que compartan su experiencia en FP, universidades y redes sociales. Alianzas FP Dual y Grado Superior: prácticas remuneradas y contratación preferente.

CONCLUSIÓN

El análisis confirma el envejecimiento del personal de obra y la escasa participación femenina. Para sostener la productividad y la competitividad, el sector debe acelerar la incorporación de talento joven y diverso, apoyándose en formación aplicada, itinerarios de carrera y comunicación moderna.

Young Paving Talent es más que un programa de desarrollo sectorial: es la apuesta por el futuro de la pavimentación en España.

Madrid, 5 de octubre 2025

